

## Gebiet Arbeitsmedizin

### Facharzt/Fachärztin für Arbeitsmedizin

(Arbeitsmediziner/Arbeitsmedizinerin)

<b>Gebietsdefinition</b>	Das Gebiet Arbeitsmedizin umfasst als präventivmedizinisches Fach die Wechselbeziehungen zwischen Arbeits- und Lebenswelten einerseits sowie Gesundheit und Krankheiten andererseits. Im Mittelpunkt stehen dabei der Erhalt und die Förderung der physischen und psychischen Gesundheit und Leistungsfähigkeit des arbeitenden Menschen, die Gefährdungsbeurteilung der Arbeitsbedingungen, die Vorbeugung, Erkennung, Behandlung und Begutachtung arbeits- und umweltbedingter Risikofaktoren, Erkrankungen und Berufskrankheiten, die Verhütung arbeitsbedingter Gesundheitsgefährdungen einschließlich individueller und betrieblicher Gesundheitsberatung, die Vermeidung von Erschwernissen und Unfallgefahren sowie die berufsfördernde Rehabilitation.
<b>Weiterbildungszeit</b>	<b>60 Monate</b> Arbeitsmedizin unter Befugnis an Weiterbildungsstätten, davon <ul style="list-style-type: none"> <li>müssen 24 Monate in anderen Gebieten der unmittelbaren Patientenversorgung abgeleistet werden</li> </ul> <b>360 Stunden Kurs-Weiterbildung</b> in Arbeitsmedizin/Betriebsmedizin

### Weiterbildungsinhalte der Facharzt-Kompetenz

Bitte geben Sie im Folgenden an, ob (ja / nein) die geforderten Kenntnisse, Erfahrungen und Fertigkeiten im Rahmen der Weiterbildung vermittelt werden können.

Sobald Richtzahlen angegeben sind, sind hier die Ist-Zahlen des letzten Jahres zu erfassen.

Kognitive und Methodenkompetenz Kenntnisse	Handlungskompetenz Erfahrungen und Fertigkeiten	Richtzahl	Vermittelte WB-Inhalte / Ist-Zahlen
---	--	-----------	---

<b>Allgemeine Inhalte der Weiterbildung für Abschnitt B unter Berücksichtigung gebietsspezifischer Ausprägung</b>	
---	--

<b>Spezifische Inhalte der Facharzt-Weiterbildung Arbeitsmedizin</b>			
<b>Übergreifende Inhalte der Facharzt-Weiterbildung Arbeitsmedizin</b>			
Wesentliche Gesetze, Verordnungen und Richtlinien			
Duales Arbeitsschutzsystem durch den Staat und die Träger der Gesetzlichen Unfallversicherung			
Betriebliche Organisationsstrukturen und Ablaufprozesse			
	Beratung von Arbeitgebern, Beschäftigten und deren Interessenvertretungen im Fall arbeitsbedingter Gefährdung der Gesundheit einschließlich psychischer Belastung und Beanspruchung		
Berufskunde			
Konzepte der Arbeitsmedizin, z. B. Belastungs-Beanspruchungs-Konzept und Dosis-Wirkungs-Beziehungen			
Grundlagen der Epidemiologie und Statistik			
Arbeitsphysiologie			
Grundlagen der Sozialmedizin			

Kognitive und Methodenkompetenz Kenntnisse	Handlungskompetenz Erfahrungen und Fertigkeiten	Richtzahl	Vermittelte WB-Inhalte / Ist-Zahlen
	Sozialmedizinische Beratung		
Grundlagen der Reise-, Tropen- und Flugmedizin			
	Beratung über gesundheitsgerechtes Verhalten im Ausland einschließlich der Expositionsprophylaxe, bei gesundheitlichen Einschränkungen sowie bei Reisen während der Schwangerschaft		
Grundlagen hereditärer Krankheitsbilder			
	Indikationsstellung für eine humangenetische Beratung		
	Wissenschaftlich begründete Gutachtenerstellung	10	
<b>Funktionsstörungen und Erkrankungen von Organsystemen</b>			
Differentialdiagnose und Therapieoptionen bei Funktionsstörungen und Erkrankungen			
- des Auges			
- des Blutes und der Blutgerinnung			
- des Endokriniums und Stoffwechsels			
- des Gastrointestinaltraktes			
- von Hals, Nase und Ohren			
- der Haut			
- des Herzkreislaufsystems			
- der Lunge			
- des Muskel-Skelettsystems			
- des Nervensystems			
- der Psyche			
- des Urogenitalsystems einschließlich Niere			
Differentialdiagnose und Therapieoptionen bei nichtinfektiösen, infektiösen, toxischen und neoplastischen sowie von allergischen, immunologischen, metabolischen, ernährungsabhängigen und degenerativen Erkrankungen			
Berufsbezogene Risiken			
	Berufsanamnese mit Erhebung von berufsbezogenen Risiken und Symptomen		
	Bewertung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit sowie der physischen und psychischen Leistungsfähigkeit anhand von		
	- EKG	100	
	- Lungenfunktionsprüfung	50	
	- Ergometrie	50	
	- apparative Techniken zur richtungsweisenden Untersuchung des Hörvermögens	50	

Kognitive und Methodenkompetenz Kenntnisse	Handlungskompetenz Erfahrungen und Fertigkeiten	Richtzahl	Vermittelte WB-Inhalte / Ist-Zahlen
	- apparative Techniken zur richtungsweisenden Untersuchung des Sehvermögens	50	
	Indikationsstellung zu und Befundinterpretation von radiologischen Untersuchungen		
<b>Primärprävention</b>			
Verhältnisprävention und Verhaltensprävention einschließlich Arbeitsplatzgestaltung, Ergonomie, Arbeitshygiene und Unfallprävention			
	Betriebs- und Arbeitsplatzbegehung, Arbeitsplatzbeurteilung, Gefährdungsbeurteilung einschließlich psychischer Belastungen, Risikobeurteilung, z. B. für besondere Beschäftigungsgruppen wie Jugendliche, Schwangere, leistungsgewandelte Beschäftigte		
	Beratung und Gefährdungsbeurteilung im Rahmen des Mutterschutzgesetzes		
	Beratung zu Maßnahmen der Verhaltensprävention, Präventionsberatung		
	Beurteilung von Messergebnissen verschiedener Arbeitsumgebungsfaktoren, z. B. Lärm, Klima, Beleuchtung, Gefahrstoffe		
	Beratung zur Auswahl von persönlichen Schutzausrüstungen, z. B. beim Umgang mit Gefahrstoffen		
Grundzüge der Pandemieplanung im Betrieb			
	Durchführung von Maßnahmen der Infektionsprophylaxe im Betrieb		
	Organisation der Ersten Hilfe im Betrieb		
<b>Sekundärprävention</b>			
	Früherkennungsuntersuchungen bei Risikofaktoren und arbeitsbedingten Erkrankungen		
	Vorsorge gemäß Verordnung arbeitsmedizinischer Vorsorge		
	Eignungsuntersuchungen und Eignungsbeurteilungen nach entsprechenden Rechtsverordnungen einschließlich verkehrsmedizinischer Untersuchungen		
<b>Tertiärprävention</b>			
	Beratung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement einschließlich individueller Einzelmaßnahmen		
Medizinische, arbeitsplatzbezogene, betriebliche und soziale Rehabilitation			

Kognitive und Methodenkompetenz Kenntnisse	Handlungskompetenz Erfahrungen und Fertigkeiten	Richtzahl	Vermittelte WB-Inhalte / Ist-Zahlen
	Beratung zur Arbeitsplatzgestaltung bei Beschäftigten, z. B. mit chronischen Erkrankungen und bei leistungsgewandelten Beschäftigten		
<b>Arbeitsbedingte Erkrankungen einschließlich Berufskrankheiten</b>			
Berufskrankheiten gemäß SGB VII und gemäß Berufskrankheiten-Verordnung, insbesondere			
- durch chemische Einwirkungen verursachte Krankheiten			
- durch physikalische Einwirkungen verursachte Krankheiten			
- Infektionskrankheiten und Tropenkrankheiten			
- Atemwegserkrankungen			
- Hautkrankheiten			
	Meldung des Verdachts von Berufskrankheiten gemäß SGB VII		
Arbeits(mit)bedingte Erkrankungen			
	Beteiligung am Feststellungsverfahren für Berufskrankheiten		
	Finale und kausale Gutachtenerstellung einschließlich Zusammenhangsgutachten bei Berufskrankheiten		
Wechselwirkungen zwischen Arbeit und Volkskrankheiten			
<b>Arbeitstoxikologie</b>			
Toxikologische Grundlagen			
Grundlagen der Kanzerogenese			
	Biomonitoring am Arbeitsplatz		
Ambient Monitoring			
	Beurteilung chemischer Belastungen und Beanspruchungen		
	Beratung beim Umgang mit Gefahrstoffen		
<b>Arbeit und psychische Gesundheit</b>			
Grundlagen psychischer und psychosomatischer Krankheitsbilder und Symptome			
Grundlagen der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie einschließlich betrieblichem Konflikt- und Stressmanagement			
	Beurteilung psychischer Belastungen und Beanspruchungen		
	Beratung und Begleitung im Rahmen betrieblicher Suchtprävention		
	Psychologische und psychometrische Analyseverfahren und Fragebögen zur Gefährdungsbeurteilung		
Auswirkungen kultureller Faktoren und Einflüsse auf den Zusammenhang von Arbeit und psychischer Gesundheit			
<b>Umweltmedizinische Risikofaktoren</b>			

Kognitive und Methodenkompetenz Kenntnisse	Handlungskompetenz Erfahrungen und Fertigkeiten	Richtzahl	Vermittelte WB-Inhalte / Ist-Zahlen
	Erfassung, Beschreibung und Beurteilung von Umweltfaktoren hinsichtlich ihrer gesundheitlichen Relevanz am Arbeitsplatz		
	Umweltmedizinische Beratung, z. B. bei umweltassoziierten Belastungen, umweltbezogenen Syndromen, umweltbedingten Erkrankungen		
<b>Betriebliches Gesundheitsmanagement</b>			
Grundlagen der Förderung der Gesundheit der Beschäftigten			
	Beratung zum betrieblichen Gesundheitsmanagement in Unternehmen und Organisationen		
Grundsätze der Salutogenese			
Grundsätze gesunder Führung			
Instrumente der Gesundheitsförderung			
	Koordination von Präventionsdienstleistern im Betrieb		